UBND THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
TỔNG CÔNG TY CÔNG NGHIỆP SÀI GÒN TNHH MỘT THÀNH VIÊN (CNS)
Số: 1412/TM-CNS

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 17 tháng 11 năm 2026

THƯ MỜI BÁO GIÁ

Gói mua sắm Xây dựng video và biên tập, thiết kế, in ấn tạp chí phục vụ Hội nghị Tổng kết công tác xây dựng Đảng, hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2026 và triển khai phương hướng, nhiệm vụ năm 2027

Kính gửi: Quý Công ty

Tổng Công ty Công nghiệp Sài Gòn - TNHH Một thành viên (CNS) kính mời Quý Công ty cung cấp báo giá để khảo sát thị trường, lập dự toán cho gói mua sắm nêu trên. Báo giá ở bước này không là căn cứ phê duyệt lựa chọn nhà cung cấp.

1. Phạm vi gói mua sắm

- Đơn vị mua sắm đề xuất: Văn phòng Tổng Công ty;

Phạm vi dịch vụ theo bảng dưới đây và Đề cương chi tiết kèm theo Thư mời này:

TT	Tên dịch vụ	Mô tả dịch vụ	Yêu cầu dịch vụ	Số lượng	Đơn vị	Ghi chú
1	**Xây dựng video/phim tổng kết**	Kịch bản; quay bổ sung; ghi hình phát biểu; lời bình; thu âm; đồ họa; dựng và hậu kỳ.	Khoảng 20-30 phút; Full HD tối thiểu, âm thanh Stereo; bản trình chiếu, bản nén và tư liệu gốc.	01	Video	Theo Đề cương kịch bản
2	**Biên tập, thiết kế và in tạp chí**	Biên tập nội dung; thiết kế; chế bản; in thử; in và giao 100 cuốn.	-Kích thước: Khổ A4 đứng. -Chất liệu: Giấy couche, in màu, bìa cứng. -Số trang: Khoảng 25 – 40 trang (dự kiến)	100	Bộ; cuốn	Theo Đề cương tạp chí
3	**Chụp ảnh, ghi hình Hội nghị và 01 clip tổng hợp**	Chụp ảnh, ghi hình trước và trong suốt thời gian diễn ra Hội nghị; dựng 01 video clip highlight các hình ảnh nổi bật.	Bàn giao toàn bộ dữ liệu ảnh gốc độ phân giải cao; file video ghi hình gốc; 01 clip highlight Hội nghị (Full HD).	01	Gói	Lịch chính thức dự kiến từ 15 – 20/01/2027

Bàn giao tại trụ sở CNS (Phòng Kinh doanh) chậm nhất ngày 12/01/2027; kiểm tra trình chiếu trước thời gian diễn ra Hội nghị. Hỗ trợ trình chiếu trong và sau tại thời điểm

diễn ra Hội nghị chính thức. Hạng mục ghi hình Hội nghị thực hiện theo lịch chính thức; ảnh, tư liệu gốc và clip tổng hợp được bàn giao (Phòng Kinh doanh) sau chương trình theo thời hạn ghi trong hợp đồng. Đề cương chi tiết 09 trang kèm theo Thư mời báo giá.

2. Các yêu cầu về dịch vụ liên quan: Không có hạng mục riêng ngoài phạm vi dịch vụ đã nêu tại mục 1 và Đề cương chi tiết đính kèm.

3. Hồ sơ báo giá và cách thức gửi

- Bảng báo giá phải tách riêng chi phí của từng phần để làm cơ sở tổng hợp:

(1) Chi phí sản xuất phim/video tổng kết;

(2) Chi phí biên tập, thiết kế tạp chí;

(3) Chi phí in ấn tạp chí (khảo sát chuẩn 100 cuốn bìa cứng, 25 - 40 trang);

(4) Chi phí chụp ảnh, ghi hình Hội nghị và sản xuất 01 clip tổng hợp.

- Giá chào của từng hạng mục là giá trọn gói, bao gồm toàn bộ chi phí nhân sự, thiết bị, quay chụp bổ sung, biên tập, thu âm lồng tiếng, âm nhạc và tư liệu có bản quyền, đồ họa kỹ xảo, số lần chỉnh sửa theo yêu cầu (tối thiểu 03 vòng), in thử (proof), in chính thức, vận chuyển bàn giao tại trụ sở CNS và các nghĩa vụ thuế, phí liên quan.

- Hồ sơ kèm theo: Thuyết minh phương án thực hiện, lịch triển khai chi tiết đến ngày 12/01/2027, thông số kỹ thuật giấy in và mẫu bìa cứng tạp chí, dự kiến số ngày quay, nhân sự chính, điều kiện thanh toán; hồ sơ năng lực và mẫu sản phẩm tương tự đã từng thực hiện.

- Thư báo giá có chữ ký của đại diện theo pháp luật hoặc người được ủy quyền hợp pháp bằng văn bản và đóng dấu của đơn vị cung cấp (kèm giấy ủy quyền hợp lệ nếu người ký là người được ủy quyền).

- Hình thức nộp: Hồ sơ bản giấy đóng trong bì thư dán niêm phong; ngoài bì ghi rõ: "Thư báo giá video, tạp chí và ghi hình Hội nghị Tổng kết năm 2026 - Không tự ý mở bì thư". Thời điểm nhận báo giá là thời điểm hồ sơ được giao đến địa chỉ tiếp nhận của Tổng Công ty.

- Nơi nhận: Văn phòng Tổng Công ty Công nghiệp Sài Gòn - TNHH Một thành viên, số 58 - 60 Nguyễn Tất Thành, Phường Xóm Chiếu, Thành phố Hồ Chí Minh.

- Hạn nhận: trước 16 giờ 30 phút ngày **20/11/2026**.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Lưu: VPCQ.

TỔNG GIÁM ĐỐC

M.S.D.N: 0300713668 - C.T.T.N. TỔNG CÔNG TY CÔNG NGHIỆP SÀI GÒN TRÁCH NHIỆM HỮU HẠN MỘT THÀNH VIÊN QUẬN 4 - TP. HỒ CHÍ MINH

Nguyễn Phương Đông

TỔNG CÔNG TY CÔNG NGHIỆP SÀI GÒN
TNHH MỘT THÀNH VIÊN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 11 tháng 11 năm 2026

DỰ THẢO ĐỀ CƯƠNG KỊCH BẢN PHIM TỔNG KẾT PHỤC VỤ HỘI NGHỊ TỔNG KẾT CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG, HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2026 VÀ TRIỂN KHAI KẾ HOẠCH 2027 CỦA CNS

(Đính kèm Phiếu trình số 02.23/PT-PHKD ngày 11 tháng 11 năm 2026 của Phòng Kinh doanh)

I. THÔNG TIN CHUNG

- **Thời lượng đề xuất:** Khoảng 20 - 30 phút (+/- 10% đến 15% tổng thời lượng)
- **Phong cách:** Trang trọng – hiện đại – súc tích – có cao trào
- **Tông màu chính:** đỏ, vàng

II. DỰ THẢO ĐỀ CƯƠNG

TT	NỘI DUNG	CẬP NHẬT LỜI BÌNH	Ghi chú	Hình ảnh
1	Intro	Không lời bình - nhạc sôi động, hiện đại	Logo CNS TỔNG CÔNG TY CÔNG NGHIỆP SÀI GÒN - TNHH MỘT THÀNH VIÊN (CNS)	- Hình ảnh thành phố nhộn nhịp, giao thương - Tòa nhà trụ sở CNS
2	**Mở đầu – Bối cảnh & vai trò CNS**	Năm 2026 đánh dấu 20 năm hình thành và phát triển của Tổng Công ty Công nghiệp Sài Gòn – TNHH Một thành viên - hai thập kỷ xây dựng và trưởng thành đã tạo nên nền tảng về con người, kinh nghiệm quản lý, năng lực sản xuất và hệ sinh thái doanh nghiệp đa ngành của CNS. Đây cũng là năm mở đầu giai đoạn chiến lược 2026–2030, trong bối cảnh kinh tế còn nhiều biến động, yêu cầu đổi mới mô hình tăng trưởng, nâng cao năng lực cạnh tranh và hiệu quả hoạt động ngày càng cấp thiết. Phát huy truyền thống đoàn kết, tinh thần chủ động và trách nhiệm của doanh nghiệp nhà nước, CNS tập trung thực hiện đồng bộ nhiệm vụ xây dựng Đảng, sản xuất kinh doanh, tái cơ cấu, đổi mới công nghệ và nâng cao hiệu quả quản trị.	Đồ họa chủ đề năm 2026.	Toàn cảnh Thành phố; trụ sở Tổng Công ty; hình ảnh hoạt động tại các nhà máy, công ty thành viên; các cuộc họp chỉ đạo điều

TT	NỘI DUNG	CẬP NHẬT LỜI BÌNH	Ghi chú	Hình ảnh
		Với phương châm ***"Nhân lực làm gốc – Công nghệ dẫn đường – Kiến tạo tương lai – Phát triển bền vững"*** trong triển khai các hoạt động, nhiệm vụ năm 2026, CNS từng bước tạo nền tảng cho chặng đường phát triển mới.		hành; hình ảnh Lễ kỷ niệm 20 năm.
3		Cùng điểm qua 10 thành tựu nổi bật trong công tác xây dựng đảng và hoạt động sản xuất kinh doanh của CNS trong năm 2026	Hiển thị text "10 THÀNH TỰU NỔI BẬT NĂM 2026"	
3.1	**01** 20 năm – Dấu mốc tự hào, khởi đầu chặng đường mới	***Nội dung chủ yếu:*** Kỷ niệm 20 năm thành lập (2006–2026), nhìn lại hành trình phát triển, những đóng góp đối với công nghiệp Thành phố và nền tảng cho giai đoạn mới.	<Text tiêu đề>	Hình ảnh Lễ kỷ niệm 20 năm, hoạt động chuỗi sự kiện
3.1	**02** Vững vàng hạt nhân lãnh đạo - Xây dựng đảng trong sạch vững mạnh	***Nội dung chủ yếu:*** Triển khai Nghị quyết Đại hội Đảng bộ CNS nhiệm kỳ 2025–2030; tăng cường công tác xây dựng Đảng, kiểm tra, giám sát và phát huy vai trò các tổ chức đoàn thể.	<Text tiêu đề>	Hình ảnh công tác đảng, phát triển đảng viên, hội nghị BCH
3.2	**03** Duy trì đà tăng trưởng, khẳng định vị thế doanh nghiệp nhà nước	***Nội dung chủ yếu:*** Kết quả thực hiện các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh năm 2026; nêu đóng góp ngân sách, vai trò doanh nghiệp công nghiệp chủ lực của Thành phố; nhấn mạnh thứ hạng VNTAX: hạng 26 trong Top 100 DNNN đóng góp ngân sách lớn nhất Việt Nam và hạng 41 trong Top 200 doanh nghiệp đóng góp ngân sách lớn nhất Việt Nam	<Text tiêu đề>	Biểu đồ hóa kết quả SXKD -Bảng VNTAX -Hình ảnh người lao động sản xuất
3.4	**04** Sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy, nâng cao hiệu quả hoạt động	***Nội dung chủ yếu:*** Phản ánh quá trình sắp xếp, kiện toàn tổ chức; thực hiện 04 nhóm nhiệm vụ với tư vấn: 1) Xây dựng quy chế tổ chức và hoạt động của các Phòng, Ban và Nhà máy (chức năng, nhiệm vụ); (2) Xây dựng đề án vị trí việc làm; (3) Xây dựng hệ thống thang bảng lương mới cho CNS; (4) Nghiên cứu, đề xuất mô hình tổ chức của 05 Nhà máy phụ thuộc Tổng Công ty. Trong đó, tập trung hoàn thiện cơ cấu tổ chức	<Text tiêu đề>	Hình ảnh nhân viên tại trụ sở, cuộc họp với Brainmark

TT	NỘI DUNG	CẬP NHẬT LỜI BÌNH	Ghi chú	Hình ảnh
		bộ máy Tổng Công ty và mô tả chức năng, nhiệm vụ của các phòng, ban, đơn vị cho phù hợp định hướng Chiến lược phát triển Tổng Công ty giai đoạn 2026-2030 và tầm nhìn 2035.		
3.5	**05** Định hình chiến lược phát triển và kế hoạch cơ cấu lại giai đoạn 2026 - 2030	***Nội dung chủ yếu:*** Nêu dấu mốc hoàn thiện, ban hành Chiến lược phát triển 05 năm 2026–2030; Kế hoạch 05 năm cơ cấu lại Tổng Công ty; Kế hoạch cơ cấu lại vốn nhà nước tại Tổng Công ty và kế hoạch cơ cấu lại vốn tại các công ty cổ phần, công ty TNHH có vốn góp. Làm rõ định hướng mô hình doanh nghiệp công nghiệp – công nghệ – hạ tầng; cơ cấu lại danh mục ngành nghề, vốn, tài sản và đầu tư; nâng cao hiệu quả sử dụng vốn nhà nước	<Text tiêu đề>	Hình ảnh sản xuất tại nhà máy, công ty thành viên
3.6	**06** Chuyển đổi kép – Số hóa quản trị và Xanh hóa hoạt động	***Nội dung chủ yếu:*** Hai trụ cột chuyển đổi số và chuyển đổi xanh: - Chuyển đổi số: chấm công nhận diện khuôn mặt AI; Online Office tích hợp chữ ký số; Cổng thông tin điện tử mới; vận hành thử nghiệm phần mềm kế toán Bravo; chỉnh lý hồ sơ lưu trữ; xây dựng Đề án chuyển đổi số đến 2030; ứng dụng CNTT trong sản xuất. - Chuyển đổi xanh: Kế hoạch tăng trưởng xanh 2025–2030; thu thập dữ liệu kiểm kê khí nhà kính; nghiên cứu điện mặt trời áp mái; tiêu chí công trình xanh LOTUS BIO; tiết kiệm năng lượng, tài nguyên	<Text tiêu đề>	Quay mới: nhân viên nhận diện gương mặt; làm việc trên nền phầm mềm trực tuyến; phầm mềm kế toán; chỉnh lý hồ sơ; hình ảnh các nhà máy sản xuất
3.7	**07** Kết nối nguồn lực – Mở rộng hợp tác, kiến tạo động lực kinh doanh mới	***Nội dung chủ yếu:*** Nhấn mạnh hoạt động hợp tác, xúc tiến và kết nối đối tác: ký MOU với Liên minh phát triển nguồn nhân lực bán dẫn Việt Nam, doanh nghiệp và trường đại học; hợp tác với Tập đoàn STP; gặp gỡ, làm việc với khách hàng, đối tác; mở rộng liên kết trong khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số; phát triển lĩnh vực bán dẫn, công nghệ, hạ tầng số, hạ tầng công nghiệp	<Text tiêu đề>	Hình ảnh ký kết MOU với viện, trường Dn; các hoạt động tiếp khách tại CNS và đoàn làm việc ngoài CNS

TT	NỘI DUNG	CẬP NHẬT LỜI BÌNH	Ghi chú	Hình ảnh
				để mở rộng hợp tác
3.8	**08** Đổi mới sản xuất, đầu tư có trọng tâm – phát triển hệ sinh thái công nghiệp, công nghệ, hạ tầng	***Nội dung chủ yếu:*** Khái quát chuyển biến trong lĩnh vực sản xuất chủ lực và ngành nghề mới: ngành thuốc lá nâng cao hiệu suất, cải tiến sản phẩm, đưa nhãn Gold ra thị trường tháng 7/2026, công bố hợp quy một số sản phẩm; HDPE triển khai sản xuất; cơ khí chính xác, cao su – nhựa kỹ thuật; phát huy vai trò QTSC, HISSC trong CNTT, an toàn thông tin; rà soát, tháo gỡ dự án, tài sản và công nợ tồn đọng	<Text tiêu đề>	Hình ảnh sản xuất tại nhà máy thuốc lá, HDPE, các công ty (QTSC, Cao su Thống Nhất)
3.9	**09** Hoàn thiện thể chế - Tăng cường pháp chế, kỷ cương và quản trị rủi ro	***Nội dung chủ yếu:*** Phản ánh công tác tuyên truyền, phổ biến nghị quyết, chính sách mới; hội thảo, tọa đàm chuyên đề về công tác Đảng; hội nghị pháp chế; tập huấn cập nhật pháp luật về quản lý vốn, đầu tư, tài chính, đấu thầu, mua sắm và quản trị DNNN. Rà soát, xây dựng, sửa đổi, bổ sung Điều lệ, quy chế, quy định, quy trình nội bộ phù hợp quy định mới và mô hình tổ chức sau sắp xếp; tăng cường tuân thủ và phòng ngừa rủi ro pháp lý.	<Text tiêu đề>	Hình ảnh các hoạt động hội thảo tuyên truyền, hội thảo; nhân viên pháp chế
3.10	**10** Con người CNS: Đoàn kết, Sáng tạo, Nghĩa tình và trách nhiệm với cộng đồng	***Nội dung chủ yếu:*** Tôn vinh đội ngũ cán bộ, đảng viên, người lao động; hoạt động Công đoàn, Đoàn Thanh niên; chăm lo đời sống, thực hiện chế độ chính sách, đào tạo, an toàn lao động; phong trào thi đua, sáng kiến cải tiến; an sinh xã hội, đền ơn đáp nghĩa, hiến máu, hỗ trợ người lao động và cộng đồng. Công tác chăm lo nguồn nhân lực	<Text tiêu đề>	Hình ảnh các hoạt động đoàn thể, an sinh xã hội; chăm lo của CNS đối với người lao động
4	THÀNH TỰU CÔNG TÁC THI ĐUA KHEN THƯỞNG	- Tổng hợp kết quả đối với công tác thi đua khen thưởng trong năm 2026 - Vai trò khối trưởng Khối thi đua 9 của CNS trong năm 2026	<Text tiêu đề>	Hình ảnh hoạt động khen thưởng
5	Phát biểu của lãnh đạo tổng kết năm 2026	Bài phát biểu của ông Nguyễn Phương Đông- Tổng Giám đốc Tổng Công ty Công nghiệp Sài Gòn- TNHH Một Thành Viên	Ghi hình TGĐ	Quay mới
6	Một số chỉ tiêu năm 2027	Các mục tiêu, chỉ tiêu năm 2027	Hệ thống hóa	

TT	NỘI DUNG	CẬP NHẬT LỜI BÌNH	Ghi chú	Hình ảnh
7	Phát biểu của lãnh đạo định hướng năm 2027	Bài phát biểu của ông Trần Phi Long- Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên Tổng Công ty Công nghiệp Sài Gòn- TNHH Một Thành Viên		
8	Lời kết	Với sứ mệnh là một trong những doanh nghiệp công nghiệp chủ lực của Thành phố Hồ Chí Minh, Tổng Công ty Công nghiệp Sài Gòn – TNHH Một thành viên luôn ý thức sâu sắc trách nhiệm tiên phong trong phát triển công nghiệp, đóng góp vào tăng trưởng kinh tế, nâng cao năng lực cạnh tranh và sự phát triển bền vững của Thành phố. Hai mươi năm hình thành và phát triển đã hun đúc nên bản lĩnh, kinh nghiệm và nội lực của CNS. Những kết quả đạt được trong năm 2026 không chỉ là dấu ấn của một chặng đường đã qua, mà còn là nền tảng để Tổng Công ty tự tin bước vào giai đoạn phát triển mới, với tư duy đổi mới, khát vọng vươn lên và quyết tâm nâng cao chất lượng tăng trưởng. Bước sang năm 2027, trước những yêu cầu và vận hội mới, CNS xác định phương châm hành động: **"CNS 2027: Phát huy nội lực – Làm chủ công nghệ – Nâng cao hiệu quả – Tăng trưởng bền vững".** Đó không chỉ là khẩu hiệu hành động, mà còn là cam kết của tập thể cán bộ, đảng viên và hơn 2.000 người lao động CNS. Phát huy sức mạnh con người và hệ sinh thái doanh nghiệp; chủ động tiếp cận, ứng dụng và làm chủ công nghệ; đổi mới quản trị, sử dụng hiệu quả nguồn lực; không ngừng nâng cao năng suất, chất lượng và năng lực cạnh tranh – tất cả vì mục tiêu xây dựng CNS ngày càng phát triển vững mạnh. Với truyền thống đoàn kết, tinh thần trách nhiệm và khát vọng đổi mới, CNS quyết tâm vượt qua thách thức, nắm bắt cơ hội, tạo dựng những giá trị mới, đóng góp tích cực vào sự phát triển của Thành phố Hồ Chí Minh và đất nước!		

TỔNG CÔNG TY CÔNG NGHIỆP SÀI GÒN
TNHH MỘT THÀNH VIÊN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 11 tháng 11 năm 2026

ĐỀ CƯƠNG DỰ KIẾN

Tạp chí Tổng kết phục vụ Hội nghị tổng kết công tác xây dựng Đảng, hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2026 và triển khai Kế hoạch 2027 của Tổng Công ty Công nghiệp Sài Gòn – TNHH MTV

(Đính kèm Phiếu trình số 02.23/PT-PHKD ngày 11 tháng 11 năm 2026 của Phòng Kinh doanh)

I. Tên chủ đề cho Tạp chí: theo chủ đề được phê duyệt theo Phiếu trình.
Đề xuất: **"CNS 2027: Phát huy nội lực – Làm chủ công nghệ – Nâng cao hiệu quả – Tăng trưởng bền vững".**

II. Cấu trúc nội dung dự kiến:

STT	Phân bổ nội dung	Diễn giải Nội dung	Ghi chú
1	**Trang bìa**	- Mặt trước: **Tạp chí tổng kết năm 2026 + tên chủ đề + logo CNS** - Mặt sau: Thông tin cơ bản +logo đơn vị thành viên	- Bìa ấn tượng, màu sắc tươi, sáng sủa
2	**Mục lục**	Gồm các phần: **- Lời ngỏ** **- Tổng kết công tác xây dựng Đảng, hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2026** **- Phương hướng 2027** **- Góc Bài viết chuyên mục:** + Bài viết 01: Dấu ấn 20 năm CNS – Hành trình kiến tạo giá tri, tiếp nối khát vọng vươn tầm + Bài viết 02: Đảng bộ CNS – Giữ vững vai trò hạt nhân lãnh đạo, tạo động lực cho giai đoạn phát triển mới. + Bài viết 03: Điển hình về tổ chức cơ sở đảng hoặc chân dung cán bộ, đảng viên, công nhân, người lao động tiêu biểu; câu chuyện về trách nhiệm, sáng tạo và cống hiến. + Bài viết 04: Từ tái cơ cấu đến kiến tạo mô hình phát triển – Chiến lược phát triển CNS 05 năm giai đoạn 2026 – 2030. + Bài viết 05: Đẩy mạnh hợp tác – Khơi thông động lực tăng trưởng mới cho CNS + Bài viết 06: Nhịp sống CNS – Gắn kết yêu thương, lan tỏa nghĩa tình **- Phần kết**	
3	**Lời ngỏ**	**Thưa Quý Đối tác, Khách hàng cùng toàn thể cán bộ - người lao động!** Năm 2026 khép lại trong bối cảnh nền kinh tế tiếp tục đối mặt với nhiều biến động, đặt ra	Hình ảnh ban Lãnh đạo Tổng Công ty

STT	Phân bổ nội dung	Diễn giải Nội dung	Ghi chú
		yêu cầu ngày càng cao về đổi mới mô hình tăng trưởng, nâng cao năng lực cạnh tranh và hiệu quả hoạt động. Với tinh thần **"Nhân lực làm gốc – Công nghệ dẫn đường – Kiến tạo tương lai – Phát triển bền vững"**, CNS đã chủ động thích ứng, nỗ lực duy trì ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh, đồng thời tập trung triển khai nhiều nhiệm vụ quan trọng, tạo nền tảng cho giai đoạn phát triển mới 2026–2030. Những chuyển động và dấu ấn nổi bật của CNS trong năm 2026 được thể hiện qua các nội dung trọng tâm: **1. Sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy**, tiếp tục kiện toàn cơ cấu tổ chức, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản trị và điều hành, tối ưu hóa nguồn lực, đáp ứng yêu cầu phát triển trong tình hình mới. **2. Xây dựng định hướng phát triển giai đoạn 2026–2030**, tập trung xây dựng Chiến lược phát triển và Kế hoạch cơ cấu lại Tổng Công ty 5 năm giai đoạn 2026 - 2030, xác định mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp trọng tâm nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động, phát huy tiềm năng và lợi thế của toàn hệ thống. **3. Thúc đẩy chuyển đổi kép: Chuyển đổi số và Tăng trưởng xanh**, từng bước ứng dụng công nghệ vào quản lý, điều hành và hoạt động sản xuất kinh doanh; nâng cao năng lực quản trị, tối ưu hóa quy trình, sử dụng hiệu quả tài nguyên, hướng đến mô hình sản xuất hiện đại, thân thiện với môi trường và phát triển bền vững. **4. Mở rộng hợp tác, thúc đẩy đầu tư và phát triển lĩnh vực mới**, ghi dấu những bước tiến trong hợp tác xây dựng nhà máy HDPE theo tiêu chuẩn môi trường, ký kết các biên bản ghi nhớ hợp tác (MOU) với viện nghiên cứu, trường đại học và doanh nghiệp; mở rộng cơ hội tiếp cận công nghệ, phát triển sản phẩm và tìm kiếm động lực tăng trưởng mới. **5. Duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh và phát huy nội lực**, ghi nhận những kết quả, thành tích nổi bật và nỗ lực vượt khó của các đơn vị thành viên trên nhiều lĩnh vực, tiếp tục khẳng định vai trò và đóng góp của CNS đối với sự phát triển công nghiệp của Thành phố. Năm 2026 cũng đánh dấu cột mốc 20 năm hình thành và phát triển của CNS (2006–2026), ghi nhận hành trình nỗ lực, trưởng thành và không ngừng đổi mới của nhiều thế hệ cán bộ, người lao động. Những kết quả đạt được trong năm không chỉ là thành quả của một chặng đường đã qua, mà còn là tiền đề quan trọng để CNS bước vào năm 2027 với tinh thần **"Phát huy nội lực – Làm chủ công nghệ – Nâng cao hiệu quả – Tăng trưởng bền vững"**, quyết tâm chuyển hóa các định hướng chiến lược thành những hành động cụ thể, tạo chuyển biến thực chất trong hoạt động sản xuất kinh doanh và quản trị doanh nghiệp. Mời Quý vị cùng nhìn lại những dấu ấn nổi bật trong năm 2026 và theo dõi những định hướng, mục tiêu phát triển năm 2027 của CNS qua những trang tiếp theo của Tạp chí.	

STT	Phân bổ nội dung	Diễn giải Nội dung	Ghi chú
		Trân trọng!	
4	**Tổng kết công tác xây dựng Đảng, hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2026** *Năm 2026 đánh dấu chặng đường 20 năm xây dựng và phát triển của CNS, đồng thời mở đầu giai đoạn chiến lược 2026–2030. Dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy Tổng Công ty, cùng sự điều hành quyết liệt của lãnh đạo và tinh thần đoàn kết, nỗ lực của toàn thể cán bộ, đảng viên, người lao động, CNS đã tập trung thực hiện đồng bộ nhiệm vụ xây dựng Đảng và sản xuất kinh doanh, chủ động đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động, tạo nền tảng cho giai đoạn phát triển mới. Với phương châm "Nhân lực làm gốc – Công nghệ dẫn đường – Kiến tạo tương lai – Phát triển bền vững", Tổng Công ty đã đạt được nhiều kết quả đáng ghi nhận trên các lĩnh vực.*		
4.1	**Kết quả lãnh đạo công tác xây dựng Đảng, đoàn thể**	**1. Công tác chính trị tư tưởng** **2. Về công tác tổ chức, cán bộ** **3. Việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ và các quy định, quy chế** **4. Công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực** **5. Công tác Dân vận, đoàn thể**	Hình ảnh các hoạt động Đảng bộ Tổng Công ty *(VPHĐ cung cấp kèm theo nội dung)*
4.2	**Kết quả lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị**	**1. Duy trì tăng trưởng sản xuất kinh doanh, khẳng định vai trò doanh nghiệp nhà nước trong đóng góp ngân sách** Trong năm 2026, CNS tập trung chỉ đạo các phòng, ban, nhà máy, công ty con thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh trên cơ sở chủ đề của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh năm 2026 *"Hoàn thiện, nâng cao chất lượng tổ chức bộ máy - khai thông thể chế - đột phá hạ tầng - nâng cao hiệu quả phục vụ nhân dân"* và bám sát chỉ tiêu định hướng của Ủy ban nhân dân Thành phố tại Công văn số 1076/UBND-KT ngày 09 tháng 02 năm 2026, gắn liền với Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng Công ty lần thứ V, nhiệm kỳ 2025 – 2030. Qua đó, chủ động thích ứng với biến động thị trường, kiểm soát chi phí, nâng cao năng suất và hiệu quả sử dụng nguồn lực. Hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty mẹ tiếp tục được duy trì ổn định, các chỉ tiêu hoàn thành cơ bản kế hoạch xây dựng, tăng trưởng so với cùng kỳ năm trước, hướng đến mục tiêu tăng trưởng "hai con số" Thành phố đề ra. **Kết quả thực hiện các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh 2026:** **+ Doanh thu:** **+ Lợi nhuận trước thuế:** **+ Nộp ngân sách nhà nước:** Đặc biệt, theo công bố xếp hạng của VN Tax, CNS được ghi nhận xếp hạng 26 trong Top 100 doanh nghiệp nhà nước đóng góp ngân sách lớn nhất Việt Nam và xếp hạng 41 trong	-Sơ đồ hoá số liệu *(số liệu sẽ cập nhật thêm số liệu toàn tổng để gửi tư vấn sớm nhất)*

STT	Phân bổ nội dung	Diễn giải Nội dung	Ghi chú
		Top 200 doanh nghiệp đóng góp ngân sách lớn nhất Việt Nam. Kết quả này tiếp tục khẳng định vai trò, vị thế và trách nhiệm của CNS trong thực hiện nghĩa vụ với ngân sách nhà nước, đóng góp vào sự phát triển kinh tế - xã hội của Thành phố Hồ Chí Minh và cả nước; đồng thời thể hiện những nỗ lực của Tổng Công ty trong duy trì tăng trưởng, nâng cao hiệu quả hoạt động và bảo toàn, phát triển vốn nhà nước.	Hình ảnh bảng xếp hạng
		2. Hoàn thiện định hướng chiến lược, tạo nền tảng phát triển giai đoạn 2026–2030 Năm 2026 ghi dấu bước chuyển quan trọng trong công tác hoạch định chiến lược và tái cơ cấu hoạt động của CNS. Bên cạnh cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Tổng Công ty lần thứ V, nhiệm kỳ 2025–2030 và các Chương trình, đề án trọng điểm thành các Nghị quyết của Hội đồng thành viên, kế hoạch hành động cụ thể; CNS tập trung xây dựng và triển khai Chiến lược phát triển 05 năm giai đoạn 2026–2030, gắn với Kế hoạch 05 năm cơ cấu lại Tổng Công ty giai đoạn 2026–2030 và Kế hoạch cơ cấu lại vốn của CNS tại các công ty cổ phần, công ty TNHH; bảo đảm phù hợp với định hướng phát triển, sử dụng hiệu quả nguồn lực, vốn và tài sản nhà nước. Theo đó, định hướng xuyên suốt là phát triển CNS trở thành doanh nghiệp công nghiệp – công nghệ – hạ tầng hiện đại, hoạt động hiệu quả, có năng lực cạnh tranh và phát triển bền vững; từng bước chuyển dịch cơ cấu hoạt động theo hướng nâng cao hàm lượng công nghệ, giá trị gia tăng và hiệu quả đầu tư. Bên cạnh đó, Tổng Công ty phối hợp đơn vị tư vấn là Công ty cổ phần BrainMark Vietnam xây dựng Chiến lược phát triển giai đoạn 2026 – 2030, tầm nhìn đến năm 2035.	Hình ảnh họp Ban Lãnh đạo CNS; Họp với Brainmark
		3. Củng cố ngành nghề chủ lực, đẩy mạnh cải tiến sản xuất và chuyển đổi, bổ sung ngành nghề đột phá *(Cập nhật thêm sau về nội dung công nhận sáng kiến, cải tiến)* CNS tiếp tục duy trì ổn định hoạt động sản xuất thuốc lá, chú trọng đổi mới máy móc, thiết bị, nâng cao hiệu suất dây chuyền, cải tiến chất lượng và phát triển sản phẩm mới theo định hướng giai đoạn 2025–2030 đã được Hội đồng thành viên phê duyệt tại Nghị quyết số 122/NQ-HĐTV ngày 31/12/2025 và Nghị quyết số 42/NQ-HĐTV ngày 13/5/2026. Đồng thời, đẩy mạnh phong trào sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, khuyến khích đổi mới, sáng tạo trong toàn Tổng Công ty; trong năm đã ban hành Quy chế hoạt động sáng kiến, công nhận……. sáng kiến trong năm 2026 và tổ chức xét, trao giải cho ….. sáng kiến, cải tiến kỹ thuật chào mừng kỷ niệm 20 năm thành lập Tổng Công ty. Trong hoạt động sản xuất kinh doanh và xúc tiến thương mại, Tổng Công ty đã phối hợp với nhà phân phối tổ chức Hội nghị tri ân khách hàng năm 2026; hoàn thiện thủ tục pháp lý, ổn định chất lượng và đưa sản phẩm thuốc lá nhãn Gold ra thị trường từ tháng 7/2026; thực hiện công bố hợp quy đối với các sản phẩm Craven Watermelon, Craven Demi (Signature Virginia), Khánh Hội Blue và Khánh Hội (Đồng Tiền).	Hình ảnh sản xuất tại nhà máy thuốc lá Hình ảnh Hội nghị tri ân

STT	Phân bổ nội dung	Diễn giải Nội dung	Ghi chú
		Bên cạnh đó, CNS tiếp tục mở rộng hợp tác trong lĩnh vực công nghiệp – công nghệ, phối hợp với Công ty Cổ phần Tập đoàn STP tổ chức khánh thành Nhà máy HDPE ngày 31/7/2026 và triển khai sản xuất các sản phẩm ống, phụ kiện nhựa HDPE, góp phần đa dạng hóa sản phẩm và lĩnh vực hoạt động. Tổng Công ty cũng chủ động rà soát nhu cầu nguyên phụ liệu, xây dựng phương án dự trữ, lưu kho, bố trí kho bãi và tổ chức mua sắm kịp thời, bảo đảm nguồn lực phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh. Tổng Công ty cũng tăng cường hợp tác với doanh nghiệp, trường đại học và đối tác công nghệ trong lĩnh vực bán dẫn, đào tạo nhân lực, nghiên cứu, chuyển giao công nghệ; tiếp tục xúc tiến các cơ hội phát triển hạ tầng công nghiệp, trong đó có Cụm công nghiệp Láng Le – Bàu Cò. Những hoạt động này góp phần mở rộng hệ sinh thái công nghiệp – công nghệ - hạ tầng của CNS, tạo tiền đề giảm dần sự phụ thuộc vào các ngành nghề truyền thống và phát triển các nguồn tăng trưởng mới. **4. Phát huy hiệu quả hệ sinh thái doanh nghiệp thành viên** *(Điểm qua kết quả, thành tựu nổi bật của các đơn vị thành viên về sản xuất kinh doanh, cập nhật hoàn chỉnh sau khi có báo cáo của đơn vị)* Các doanh nghiệp thành viên tiếp tục phát huy thế mạnh theo từng lĩnh vực, từng bước khẳng định vai trò trong hệ sinh thái công nghiệp – công nghệ của CNS. Trong đó, QTSC tập trung phát triển hạ tầng số, trung tâm dữ liệu, điện toán đám mây và dịch vụ chuyển đổi số; HISSC củng cố năng lực cung cấp dịch vụ an toàn thông tin, mở rộng hợp tác và phát triển giải pháp công nghệ. Các đơn vị sản xuất như Cao su Thống Nhất, CNS Amura Precision chú trọng cải tiến công nghệ, nâng cao chất lượng sản phẩm, duy trì thị trường và tham gia chuỗi cung ứng công nghiệp hỗ trợ. SHTPCo tiếp tục cơ cấu lại hoạt động, định hướng phát triển dịch vụ phục vụ Khu Công nghệ cao; Hữu Nghị tập trung xử lý các tồn đọng về tài chính, pháp lý và khai thác tài sản. Một số kết quả nổi bật có thể kể đến: **Công ty Cao su Thống Nhất** duy trì hoạt động sản xuất, xuất khẩu, triển khai 28 sáng kiến, cải tiến với giá trị làm lợi ước tính 809 triệu đồng và nghiên cứu, thử nghiệm, cải tiến 44 mẫu sản phẩm trong 6 tháng đầu năm 2026. **QTSC** ghi nhận tăng trưởng tích cực trong hoạt động kinh doanh, với doanh thu 6 tháng đầu năm đạt 268,23 tỷ đồng, tăng gần gấp đôi so với cùng kỳ; lợi nhuận trước thuế đạt 25,4 tỷ đồng, tăng hơn 2,7 lần. **HISSC** từng bước phục hồi hiệu quả hoạt động, lợi nhuận trước thuế 6 tháng đầu năm đạt 1,4 tỷ đồng, vượt kế hoạch năm, đồng thời tiếp tục củng cố năng lực cung cấp dịch vụ an toàn, an ninh thông tin. Bên cạnh những kết quả tích cực, một số doanh nghiệp vẫn còn khó khăn về thị trường, đơn hàng, nguồn lực tài chính và hiệu quả khai thác tài sản. CNS tiếp tục tăng cường giám sát,	khách hàng Hình ảnh khánh thành nhà máy HDPE Hình ảnh ký kết MOU Hình ảnh các buổi họp, Hội nghị, khu vực làm việc + hoạt động tại các đơn vị thành viên

STT	Phân bổ nội dung	Diễn giải Nội dung	Ghi chú
		hỗ trợ tháo gỡ vướng mắc, thúc đẩy đổi mới công nghệ và tái cơ cấu, nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động và phát huy tốt hơn tiềm năng của toàn hệ sinh thái. **5. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, triển khai chuyển đổi số và tăng trưởng xanh trong hoạt động quản lý, điều hành** CNS tiếp tục đẩy mạnh chuyển đổi số, chuyển đổi xanh theo định hướng tại Nghị quyết số 79-NQ/TW và Nghị quyết số 29/NQ-CP ngày 24/02/2026 của Chính phủ; tập trung triển khai Kế hoạch số 777/KH-CNS ngày 01/7/2026 của Tổng Công ty, từng bước đưa các mục tiêu chuyển đổi vào hoạt động thực tiễn. - ***Về chuyển đổi số:*** Tổng Công ty đã đưa vào vận hành hệ thống chấm công bằng AI, phần mềm điều hành trực tuyến tích hợp chữ ký số và cổng thông tin điện tử mới; đang triển khai phần mềm kế toán Bravo. Dự thảo Đề án chuyển đổi số giai đoạn 2024–2026, tầm nhìn đến năm 2030 đã được đơn vị tư vấn hoàn thiện, đang tiếp tục lấy ý kiến để trình phê duyệt. - ***Về tăng trưởng xanh***: Tổng Công ty đã hoàn thành thu thập dữ liệu kiểm kê khí nhà kính năm 2025 tại Cơ quan Văn phòng và 05 Nhà máy, làm cơ sở xây dựng lộ trình giảm phát thải. Dự án điện mặt trời áp mái tại Tòa nhà Tổng Công ty đã hoàn tất lựa chọn nhà cung cấp; đồng thời triển khai kiểm định kết cấu mái tại 05 Nhà máy để chuẩn bị đầu tư theo lộ trình. Các Nhà máy thuốc lá cơ bản đạt mục tiêu tiết kiệm năng lượng năm 2026; Tòa nhà Văn phòng đạt 57,5/100 điểm theo tiêu chuẩn công trình xanh LOTUS BIO, đủ điều kiện mức Bạc và đang triển khai các giải pháp hướng đến mức Vàng. Bên cạnh đó, Tổng Công ty từng bước đưa tiêu chí xanh vào đánh giá nhà cung cấp, thay thế chai nhựa bằng hệ thống nước uống xử lý tại nguồn và thúc đẩy đầu tư thiết bị, công nghệ sản xuất tiết kiệm năng lượng, giảm phát thải. Qua đó, từng bước hình thành nền tảng quản trị số, sử dụng năng lượng hiệu quả và sản xuất thân thiện với môi trường, hướng đến mục tiêu phát triển bền vững đến năm 2030. **6. Hoàn thiện hệ thống quản lý, nâng cao hiệu quả quản trị và điều hành** - Tập trung thực hiện 04 nhiệm vụ: 1) Xây dựng quy chế tổ chức và hoạt động của các Phòng, Ban và Nhà máy (chức năng, nhiệm vụ); (2) Xây dựng đề án vị trí việc làm; (3) Xây dựng hệ thống thang bảng lương mới cho CNS; (4) Nghiên cứu, đề xuất mô hình tổ chức của 05 Nhà máy phụ thuộc Tổng Công ty. Trong đó, tập trung hoàn thiện cơ cấu tổ chức bộ máy Tổng Công ty và mô tả chức năng, nhiệm vụ của các phòng, ban, đơn vị cho phù hợp định hướng Chiến lược phát triển Tổng Công ty giai đoạn 2026-2030 và tầm nhìn 2035. - Công tác quản trị nhân sự, đào tạo và phát triển nguồn nhân lực được chú trọng. Tổng Công ty triển khai điều chỉnh thang, bảng lương và phụ cấp theo Nghị định số	Hình ảnh người lao động tại không gian làm việc, đang sử dụng Phần mềm trực tuyến, phần mềm kế toán trên máy tính, điện thoại; nhận diện gương mặt.. (quay mới) Hình ảnh tòa nhà văn phòng, nhà máy/ info graphic về tăng trưởng xanh Hình ảnh hội nghị triển khai về các đề án với tư vấn (Brainmark); hình ảnh nhân sự tại khu vực làm việc

STT	Phân bổ nội dung	Diễn giải Nội dung	Ghi chú
		248/2025/NĐ-CP; thử nghiệm hệ thống chấm công bằng nhận diện khuôn mặt AI; tổ chức 26 khóa đào tạo trong 6 tháng đầu năm với 114 lượt người tham gia, đồng thời hoàn thành huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động tại Cơ quan Văn phòng và các Nhà máy. - Công tác pháp chế tiếp tục được CNS chú trọng nhằm nâng cao nhận thức pháp luật, hoàn thiện hệ thống quản trị, kiểm soát rủi ro và bảo đảm hoạt động sản xuất kinh doanh tuân thủ quy định. CNS đã triển khai Kế hoạch số 464/KH-CNS ngày 16/4/2026 về rà soát, sửa đổi Điều lệ, quy chế tài chính và các quy định nội bộ, bảo đảm phù hợp với quy định pháp luật và mô hình quản trị mới; tiếp tục hoàn thiện hệ thống quản lý chất lượng, môi trường, an toàn và sức khỏe nghề nghiệp theo tiêu chuẩn ISO. Kết quả năm 2026, CNS đã ban hành 07 quy chế, ……quy định nội bộ liên quan đến tiền lương, lựa chọn nhà cung cấp, quản lý chi tiêu, hoạt động sáng kiến, phương tiện và công nợ. Trong năm 2026, CNS đã triển khai 05 hoạt động tuyên truyền, phổ biến pháp luật, tập trung vào các lĩnh vực thiết thực như quản lý vốn nhà nước, lựa chọn nhà cung cấp và mua sắm, bình đẳng giới, thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, pháp luật lao động và đối thoại tại nơi làm việc. Tại các công ty con, công tác rà soát, hoàn thiện quy chế, quy trình quản lý, tăng cường kiểm soát nội bộ và ứng dụng công nghệ thông tin tiếp tục được quan tâm, góp phần nâng cao tính minh bạch, kỷ cương, trách nhiệm và hiệu quả quản trị trong toàn hệ thống. **7. Tập trung tháo gỡ khó khăn, thúc đẩy tiến độ các dự án đầu tư trọng điểm** Tập trung tháo gỡ các vướng mắc về thủ tục đầu tư, pháp lý và quy hoạch; đồng thời rà soát, điều chỉnh các dự án chậm tiến độ nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng vốn, tài sản và bảo đảm phù hợp với định hướng Chiến lược phát triển giai đoạn 2026–2030 *(Dự án Sản xuất thử nghiệm Tổ máy phát điện chạy bằng sức gió, hai hệ cánh đồng trục, Dự án Cao ốc văn phòng 552 Võ Văn Kiệt; Dự án VinaID, Dự án Nhà máy sản xuất thuốc lá – giai đoạn 3, các dự án sửa chữa, cải tạo cơ sở vật chất, máy móc thiết bị tại các Nhà máy..v..v...)* **8. Triển khai, tổ chức hiệu quả các hoạt động/ sự kiện trọng tâm** Tổ chức thành công các hoạt động chăm lo Tết Nguyên đán năm 2026, Hội nghị Người lao động năm 2026 và các hoạt động thăm hỏi nguyên lãnh đạo, người lao động Tổng Công ty có hoàn cảnh khó khăn. Tổ chức thành công chuỗi hoạt động Kỷ niệm 20 năm thành lập Tổng Công ty (2006-2026) theo kế hoạch của Đảng ủy Tổng Công ty, gồm các phong trào thi đua, hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, tôn vinh sáng kiến, biên soạn kỷ yếu và phim tư liệu. Lễ Kỷ	Hình ảnh hội nghị pháp chế Hình ảnh lễ kỷ niệm 20 năm

STT	Phân bổ nội dung	Diễn giải Nội dung	Ghi chú
		niệm 20 năm thành lập Tổng Công ty được tổ chức thành công vào ngày 27/3/2026, tạo dấu ấn tốt đẹp đối với lãnh đạo các cấp, đối tác, khách hàng và người lao động. **9. Công tác thi đua khen thưởng:** *(Cập nhật thêm nội dung sau khi có đủ dữ liệu)* Tổng Công ty đang đề xuất khen thưởng: Huân chương Lao động hạng Ba cho 08 cá nhân (trong đó có 01 cá nhân về thành tích có quá trình cống hiến); Bằng khen Thủ tướng Chính phủ cho 02 tập thể và 20 cá nhân; Cờ thi đua Thành phố cho 01 tập thể (Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành); Kỷ niệm chương "Vì sự nghiệp phát triển ngành Công Thương Việt Nam" cho 459 cá nhân. Với vai trò Khối trưởng Khối thi đua 9 thuộc Ủy ban nhân dân Thành phố: Tổng Công ty đã tổ chức Hội nghị ký kết giao ước thi đua năm 2026 (tổ chức ngày 21/5/2026 tại Tổng Công ty). Ban hành các văn bản hoạt động của Khối thi đua 09 năm 2026: Quy chế tổ chức, kế hoạch hoạt động, nội dung ký kết giao ước thi đua, bảng chấm điểm.	Hình ảnh khen thưởng Hình ảnh ký giao ước thi đua Khối 9
5	**Phương hướng, Nhiệm vụ trọng tâm năm 2027**	**1.** Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng Công ty Công nghiệp Sài Gòn – TNHH Một thành viên (CNS) lần thứ V, nhiệm kỳ 2025 – 2030 gắn với triển khai hiệu quả các chương trình, đề án, kế hoạch, nhiệm vụ trọng điểm của Đảng bộ và Tổng Công ty trong giai đoạn. **2.** Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện Chiến lược phát triển và Kế hoạch cơ cấu lại CNS 05 năm giai đoạn 2026 – 2030, Kế hoạch cơ cấu lại vốn của doanh nghiệp nhà nước đầu tư tại công ty cổ phần, công ty trách nhiệm hữu hạn của CNS giai đoạn 2026 - 2030. **3. Lãnh đạo thực hiện hệ thống chỉ tiêu:** • Thực hiện hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh, phấn đấu hoàn thành kế hoạch Ủy ban nhân dân Thành phố giao năm 2027. • Phấn đấu kết nạp ....đảng viên mới. • Phấn đấu 100% cơ sở đảng đạt "Hoàn thành tốt nhiệm vụ". • **100%** người đứng đầu cấp ủy, chính quyền thực hiện tốt trách nhiệm nêu gương theo các quy định của Trung ương, Thành ủy. • Phấn đấu kiểm tra, giám sát đối với **100%** tổ chức đảng, đảng viên về thực hiện các thông báo, kết luận sau kiểm tra, giám sát của cấp ủy, ủy ban kiểm tra các cấp; **90%** tổ chức đảng có ban hành và thực hiện tốt kế hoạch tự kiểm tra, giám sát hằng năm theo quy định. • Công đoàn, Đoàn thanh niên Tổng Công ty đạt danh hiệu hoàn thành tốt nhiệm vụ	Xem kẽ một số hình ảnh hoạt động sản xuất kinh doanh, trụ sở làm việc

STT	Phân bổ nội dung	Diễn giải Nội dung	Ghi chú
		trở lên. **4**. Chủ động nắm bắt dư luận và định hướng tư tưởng, chính trị trong Đảng bộ Tổng Công ty. Tiếp tục triển khai có hiệu quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và việc xây dựng không gian văn hóa Hồ Chí Minh. **5.** Nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và chất lượng đội ngũ cán bộ đảng viên, năng lực lãnh đạo của đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhất là người đứng đầu các cấp, xây dựng đội ngũ cán bộ đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, có bản lĩnh chính trị, gương mẫu, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, luôn nỗ lực hành động vì lợi ích chung, vì sự phát triển của Tổng Công ty. Tăng cường công tác quản lý, phát triển đảng viên; thực hiện tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ. **6.** Nâng cao chất lượng công tác Kiểm tra, giám sát của cấp ủy và Ủy ban Kiểm tra cấp ủy năm 2027, chú trọng đến công tác giám sát việc thực hiện các thông báo sau kiểm tra, giám sát năm 2026. Tăng cường kỷ cương, kỷ luật, kiên quyết đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. **7.** Nâng cao nhận thức, trách nhiệm về thực hiện công tác dân vận và quy chế dân chủ cơ sở trong tình hình mới. Chủ động nắm tình hình dư luận, kịp thời tháo gỡ những khó khăn, giải quyết những vấn đề bức xúc, chính đáng của người lao động. Lãnh đạo hệ thống Công đoàn và Đoàn Thanh niên Tổng Công ty và cơ sở thực hiện tốt nhiệm vụ, triển khai các mô hình, giải pháp mới phù hợp với đặc thù đơn vị. 8. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo công tác sắp xếp tổ chức bộ máy, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực: Hoàn thiện mô hình tổ chức, triển khai Đề án vị trí việc làm, rà soát chức năng, nhiệm vụ và nâng cao hiệu quả phối hợp giữa các đơn vị. Thực hiện tốt chế độ tiền lương, thu nhập và phúc lợi; chú trọng đào tạo, phát triển đội ngũ lao động kỹ thuật lành nghề, nhân lực quản trị và nhân lực công nghệ; đồng thời xây dựng chính sách phù hợp để thu hút, giữ chân nhân lực chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu phát triển trong giai đoạn mới. 9. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo trong việc tiếp tục phát huy ngành thuốc lá là động lực tăng trưởng chủ lực, chủ động thích ứng với chính sách thuế, cải tiến thiết bị, nâng cao năng suất, phát triển sản phẩm và thị trường, nhất là hàng xuất khẩu. Đồng thời, nâng cao hiệu quả các lĩnh vực sản xuất công nghiệp hiện hữu, thúc đẩy phát triển ngành nghề mới, từng bước đa dạng hóa sản phẩm và nguồn thu; và phát triển CNS trở thành doanh nghiệp công nghiệp – công nghệ – hạ tầng hiện đại, hoạt động hiệu quả, có năng lực cạnh tranh và phát triển bền vững. 10. Lãnh đạo, chỉ đạo công tác Chuyển đổi kép: Chuyển đổi số - Chuyển đổi xanh; tập trung hoàn thành xây dựng Đề án chuyển đổi số tại Tổng Công ty giai đoạn 2024-2026 và tầm nhìn đến năm 2030.	

STT	Phân bổ nội dung	Diễn giải Nội dung	Ghi chú
		(Văn Phòng Hội đồng thành viên cập nhật giúp)	
6	**Bài viết 01**	- Đề xuất tên bài viết: Dấu ấn 20 năm CNS – Hành trình kiến tạo giá tri, tiếp nối khát vọng vươn tầm - Nội dung tập trung: Bài viết mang tính truyền cảm hứng, ghi nhận lễ kỷ niệm 20 năm CNS và những giá trị cho thế hệ kế thừa cho giai đoạn phát triển mới - Đơn vị cung cấp thông tin: Phòng kinh doanh phối hợp Văn phòng Hội đồng thành viên	Hình ảnh lễ kỷ niệm 20 năm
7	**Bài viết 02**	- Đề xuất tên bài viết: Đảng bộ CNS – Giữ vững vai trò hạt nhân lãnh đạo, tạo động lực cho giai đoạn phát triển mới. - Nội dung tập trung: Khái quát những dấu ấn nổi bật trong công tác xây dựng Đảng, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng bộ; vai trò lãnh đạo, chỉ đạo trong thực hiện nhiệm vụ chính trị, tái cơ cấu, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh và triển khai chiến lược phát triển CNS giai đoạn 2026–2030; phát huy tinh thần đoàn kết, trách nhiệm, tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, tạo nền tảng và động lực cho giai đoạn phát triển mới. - Đơn vị cung cấp thông tin: Văn phòng Hội đồng thành viên	Hình ảnh các hoạt động đảng (VP HĐTV cung cấp tương ứng bài viết)
8	**Bài viết 03**	- Đề xuất tên bài viết: Văn phòng Hội đồng thành viên đề xuất - Nội dung tập trung: Điển hình về tổ chức cơ sở đảng hoặc chân dung cán bộ, đảng viên, công nhân, người lao động tiêu biểu; câu chuyện về trách nhiệm, sáng tạo và cống hiến. - Đơn vị cung cấp thông tin: Văn phòng Hội đồng thành viên	Hình ảnh các hoạt động đảng (VP HĐTV cung cấp tương ứng bài viết)
9	**Bài viết 04**	- Đề xuất tên bài viết: Từ tái cơ cấu đến kiến tạo mô hình phát triển – Chiến lược phát triển CNS 05 năm giai đoạn 2026 – 2030. - Nội dung tập trung: Bài viết đi sâu vào tư duy chiến lược: vì sao CNS cần đổi mới mô hình phát triển; nội dung cốt lõi của Chiến lược 2026–2030; kế hoạch cơ cấu lại Tổng Công ty và cơ cấu lại vốn tại các công ty có vốn góp; định hướng công nghiệp – công nghệ – hạ tầng; yêu cầu chuyển dịch cơ cấu ngành nghề, phân bổ nguồn lực và nâng cao hiệu quả vốn nhà nước. - Đơn vị cung cấp thông tin: Phòng Kinh doanh phối hợp Phòng Nhân sự, Phòng QLCC	Hình ảnh văn phòng làm việc tại trụ sở, nhà máy; các buổi làm việc với Brainmark
10	**Bài viết 05**	- Đề xuất tên bài viết: Đẩy mạnh hợp tác – Khơi thông động lực tăng trưởng mới cho CNS - Nội dung tập trung: Bài viết kể câu chuyện chuyển từ tìm kiếm cơ hội sang xây dựng quan hệ hợp tác có khả năng tạo ra sản phẩm, thị trường và giá trị mới. Làm rõ hợp tác với Tập đoàn STP và Nhà máy HDPE; ký kết MOU với các doanh nghiệp, trường đại học, Liên minh phát triển nguồn nhân lực bán dẫn; xúc tiến hạ tầng công nghiệp, công nghệ, an toàn thông tin và các lĩnh vực có tiềm năng. - Đơn vị thực hiện: Phòng kinh doanh phối hợp nhà máy CNS Thạnh Phát, Phòng Nghiên	Hình ảnh khánh thành nhà máy HDPE, ký kết MOU và làm việc với các đối tác

STT	Phân bổ nội dung	Diễn giải Nội dung	Ghi chú
		cứu phát triển…	
11	**Bài viết 06**	- Đề xuất tên bài viết: Nhịp sống CNS – Gắn kết yêu thương, lan tỏa nghĩa tình - Nội dung tập trung: hoạt động Công đoàn, Đoàn Thanh niên, chăm lo người lao động, an sinh xã hội (hiến máu, đền ơn đáp nghĩa,…). - Đơn vị cung cấp thông tin: Phòng Kinh doanh tổng hợp dữ liệu từ Công đoàn, Đoàn thanh niên, Phòng Tài chính – kế toán	Hình ảnh hoạt động công đoàn, đoàn thanh niên, an sinh xã hội + Hoạt động khối thi đua 9 (CNS làm khối trưởng)
12	**Phần kết**	**CNS năm 2027: Phát huy nội lực – Làm chủ công nghệ – Nâng cao hiệu quả – Tăng trưởng bền vững** Nhìn lại năm 2026, trong bối cảnh nền kinh tế còn nhiều biến động và thách thức, Tổng Công ty Công nghiệp Sài Gòn (CNS) đã nỗ lực phát huy tinh thần đoàn kết, chủ động đổi mới, quyết liệt trong chỉ đạo, điều hành và triển khai đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp nhằm hoàn thành mục tiêu sản xuất kinh doanh, thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao. Đặc biệt, dấu mốc kỷ niệm 20 năm hình thành và phát triển (27/3/2006 – 27/3/2026) không chỉ là dịp nhìn lại chặng đường đã qua, tri ân những đóng góp của các thế hệ cán bộ, người lao động mà còn khẳng định bản lĩnh, nội lực và khát vọng vươn lên của CNS trên hành trình phát triển. Bước sang năm 2027, CNS xác định tiếp tục phát huy những thành quả đã đạt được, tập trung triển khai quyết liệt các mục tiêu, nhiệm vụ chiến lược giai đoạn 2026–2030; đẩy mạnh cơ cấu lại doanh nghiệp, nâng cao hiệu quả quản trị và sử dụng vốn nhà nước; thúc đẩy chuyển đổi kép, lấy chuyển đổi số và chuyển đổi xanh làm động lực, lấy đổi mới công nghệ và phát triển nguồn nhân lực làm nền tảng. Với quyết tâm đổi mới tư duy, phát huy nội lực, nâng cao năng lực cạnh tranh và hiệu quả hoạt động, CNS hướng đến mục tiêu trở thành Tổng Công ty công nghiệp – công nghệ - hạ tầng hiện đại, hoạt động hiệu quả và phát triển bền vững, xứng đáng với vai trò doanh nghiệp nhà nước chủ lực của Thành phố trong lĩnh vực công nghiệp. Thông qua Tạp chí Tổng kết năm 2026, CNS mong muốn gửi đến Quý độc giả bức tranh toàn diện về những nỗ lực, thành quả, dấu ấn nổi bật trong hành trình phát triển của Tổng Công ty; đồng thời lan tỏa tinh thần đoàn kết, khát vọng đổi mới và quyết tâm hành động của toàn thể hệ thống CNS. Chúng tôi tin tưởng rằng, với sự quan tâm, lãnh đạo, chỉ đạo của Thành phố, sự đồng hành của Quý đối tác, khách hàng cùng tinh thần trách nhiệm, đồng lòng của tập thể cán bộ, đảng viên và người lao động, CNS sẽ tiếp tục vượt qua thách thức, nắm bắt cơ hội, hoàn thành thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra, vững bước trên hành trình phát triển mới. Nhân dịp năm mới Đinh Mùi 2027, kính chúc Quý lãnh đạo, Quý vị đại biểu, Quý đối tác,	Kèm theo một số hình ảnh hightlight các hoạt động nổi bật

STT	Phân bổ nội dung	Diễn giải Nội dung	Ghi chú
		khách hàng cùng toàn thể cán bộ, đảng viên và người lao động CNS một năm mới An khang – Thịnh vượng – Sức khỏe – Thành công! Trân trọng cảm ơn sự quan tâm, tin tưởng và đồng hành của Quý vị dành cho CNS!	

III. Thông số kỹ thuật dự kiến:

- **Kích thước:** Khổ A4 đứng.
- **Chất liệu:** Giấy couche, in màu, bìa cứng.
- **Số trang:** Khoảng 25 - 40 trang (dự kiến).
- **Số lượng phát hành:** 100 cuốn.